

国立研究開発法人建築研究所

女性活躍推進行動計画

建築研究所の女性職員が活躍できる職場環境の向上等を図るため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年4月1日～令和10年3月31日までの6年間

2. 目標と取組内容・実施時期

目標：令和9年度末の職員（研究職）に占める女性の割合を18%以上とする。

<取組内容・実施時期>

- 令和4年度～
- 女子学生・女性研究者に対して研究所の魅力を分かりやすく伝えるなど研究職員への女性の応募の増加に繋がる取組を実施
 - ハード面及びソフト面で職場・施設環境の向上に関する取組を実施